### 竞业限制协议范本

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲 方：（用人单位）

法定代表人：

乙 方：（劳动者）

身份证号：

鉴于：

风险提示：

竞业限制合同只能适用于居于单位比较重要岗位、掌握企业商业秘密人员，而不是企业所有员工，针对企业所有员工而适应的“竞业限制”条款是无效的。

乙方已经知悉甲方重要商业秘密或者对甲方的竞争优势具有重要影响，为保护双方的合法权益，甲、乙双方根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的精神，经充分协商一致后，制定的协议如下：

1. 竞业限制业务

指乙方在甲方从事的业务和甲方的业务相同、相近或相竞争的其他业务。

1. 竞业限制的区域范围

指甲方正在从事或计划从事其各自业务的地理范围。

第三条　乙方的义务

风险提示：

虽然竞业限制是由用人单位与劳动者约定的，但并不意味着这个约定的时限可以随心所欲不受限制。竞业限制期限的约定可根据商业秘密的价值、竞争优势的持续时间以及员工掌握秘密的程度协商确定，但应注意最长期限不得超过二年。

1、未经甲方同意，在职期间不得自营或者为他人经营（包括投资于）与甲方同类的营业。

2、不论何种原因从甲方离职，离职后\_\_\_\_年内（自劳动关系解除之日起计算，到劳动关系解除\_\_\_\_年后的次日止）都不得到与甲方有竞争关系的单位就职。

3、不论何种原因从甲方离职，离职后年内（自劳动关系解除之日起计算，到劳动关系解除\_\_\_\_年后的次日）都不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产经营。

第四条　甲方的义务

风险提示：

用人单位与劳动者签订了竞业限制的合同，用人单位则要支付相应的费用，这也是公平合理原则的具体体现。若双方约定了竞业限制，但未约定相应补偿金或是没有如期支付补偿金，则员工可依据先履行抗辩权，不履行同业竞业限制的义务。

用人单位在约定竞业禁止补偿金时，补偿应当与员工的收入情况相一致，还应综合考虑到这一商业秘密带给用人单位的利益，竞业禁止的时间长短，区域范围的大小等情况。

从乙方离职后开始计算竞业限制时起，甲方应当按照竞业限制期限向乙方支付一定数额的竞业限制补偿费。补偿费的年支付额由下列公式求得：

C=(AI-PI)，其中：

C：竞业限制年补偿费；

AI：乙方离开甲方单位前三年（或者前一年）从甲方获得的年平均收入；

PI：乙方承担竞业限制义务后，从事其他工作实际或能够获得的年收入。

1. 补偿支付

甲方向乙方按月支付经济补偿金\_\_\_\_元。于每月\_\_\_\_\_\_日支付。

第六条　违约责任

风险提示：

为了保护用人单位的利益，应当在竞业禁止协议里约定违约金。如果劳动者违约了，则可要求其按约定承担相应的违约责任。在合同中可直接约定违约金的数额，也可约定违约金的计算公式。具体数额法律没有明确规定，但是在约定违约金时不宜过高，以避免员工以违约金过高而请求法院降低违约金，增加麻烦。

乙方不履行本协议，应当支付甲方违约金\_\_\_\_元。如有损害甲方的名声或者给甲方造成损失，乙方应当承担赔偿责任。甲方不履行本协议，造成乙方损失的，要支付乙方\_\_\_\_元违约金。

第七条　双方权利义务的终止

1、乙方所掌握的甲方重要商业秘密已经公开，而且由于该公开导致乙方对甲方的竞争优势已无重要影响。

2、乙方在不违反本协议约定的竞业限制义务前提下，可以要求甲方继续履行给付竞业限制补偿费义务，甲方拒绝的，乙方不再受本协议的限制。

1. 违约救济

甲乙双方不履行本协议或者给对方造成一定的损害，则要向对方支付违约金\_\_\_\_元。

1. 协议的生效及其他

本协议自双方签字后产生法律效力，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日