### 实习协议书范本

甲 方：

地 址：

联系电话：

乙 方：

地 址：

联系电话：

甲乙双方经友好协商，就甲方学生赴乙方实习事宜，根据劳动部门和教育部门等的有关规定，达成以下协议以便双方共同遵照执行。

1. 双方资质认定

1．甲方是经当地教育或劳动行政部门批准，具有合格办学资质的各类学校；

2．乙方是在当地工商行政机关注册，并经劳动行政部门认可，有资格向各类企业提供劳务服务的公司。

甲乙双方均应提供相应证件（复印件）作为本协议的附件。

1. 实习生要求

1．实习生共\_\_\_\_\_\_\_\_\_名，其中男生\_\_\_\_\_\_\_\_\_名，女生\_\_\_\_\_\_\_\_\_名；

2．实习期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日；

3.0甲方所输送实习生必须符合下列要求：

3.1甲方所输送实习生至少应当具备良好的专业素养，具备一定的专业能力；

3.2甲方所输送实习生应当不具有任何犯罪或者不良记录；

3.3 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4．甲方所输送之实习生必须经过乙方面试，并在开始实习前经乙方指定医院体检，合格后方能开始实习。

风险提示：基本信息

基本信息包括协议双方的必要资料，如实习生姓名、证件号码、单位名称。为了避免争议发生时，无法联系到当事人。实习协议上最好还要有实习生的联系地址，单位的法定代表人和联系地址。同时，实习生要注意与自己签署实习协议的单位是否是合法设立的单位。

1. 甲方的权利和义务

1．甲方所输送的实习生必须是本校所属的符合实习生身份的全日制学历教育学生；

2．甲方需保证所输送之实习生按照乙方指定时间到乙方指定医院参加体检，且学生流失率不得超过10％（剔除当地已体检不合格人员，需出具医院体检不合格证明）；

3．体检结果需由乙方确认，体检不合格者由甲方负责带回；

4．甲方需向乙方提供实习生实习推荐表（盖有学校公章、贴有照片）、学籍证明、身份证复印件或户籍证明复印件（户籍证明由当地派出所出具，附有本人照片并在照片上加盖派出所公章），如甲方提供的实习生有关资料与事实不符或违反有关规定，乙方有权随时通知甲方退回学生；

5．学生从面试到体检、签订合同、报到的整个过程中，甲方需指定一名教师全权负责管理并配合乙方直至学生进入企业工作；

6．在试用期内考核不合格之实习生由甲方负责接回并另行安排其实习或学习，乙方提供具体考核不合格原因；

7．在学生实习期间，甲方应定期了解学生意见、工作表现及在生活、工作中遇到的困难，协助乙方做好学生的思想工作，负责与学生家长进行沟通，保证让学生安心实习，并将意见及时反馈给乙方；

8．甲方应向乙方支付学生安置费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／人，具体金额按照实际体检合格人数计算，其中80％费用应在学生到乙方所在地且体检合格之后、进厂报到之前缴纳，剩余20％费用在学生进厂当天缴纳；

9．学生发生工伤事故，甲方需主动协助乙方处理；

风险提示：工伤

实习的在校学生不能算是法律意义上的劳动者，他们因而也不具备工伤保险赔偿的主体资格。实习生一旦发生工伤，实习单位须依法承担雇主责任，即人身损害赔偿，因此所带来的风险相当大。 因此，建议用人单位为实习生缴纳商业保险，弥补不能缴纳工伤、医疗保险的风险。

1. 甲方所输送实习生发生下列问题将被解除实习协议，解除实习协议之实习生由甲方负责接回，自实习协议解除之日起乙方不再承担任何责任：

10．1　学生严重违反劳动纪律或者规章制度的；

10．2　学生严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损失的；

10．3　学生发生重大违法行为，依法被追究刑事责任的；

10．4　学生有精神病、病毒性肝炎及严重的肝胆肾疾病病史或正在治疗中，未向乙方在报到进厂前如实说明或隐瞒真实情况的；

10．5　学生冒名顶替或假造学历证明、身份证明等相关证件，经查实确凿者；

10．6　学生患病或非因工负伤，在规定医疗期满后经鉴定不能从事原工作，也不能从事乙方另行安排的工作的。

1. 乙方的权利和义务

1．本着公平、公正的原则，乙方根据一定要求和标准，对甲方输送的学生进行面试及相关技能和知识培训，最终择优录取，确定正式实习的人员。

2．乙方保证实习生薪资待遇与事前宣传的相符，如有不实之处直接影响到学生实习意愿的，由乙方负责，并重新安置。

3．实习生工资由乙方确定，因生产需要延长工作时间的，按国家劳动法有关规定支付加班工资。

4．实习生工资由乙方按时发放，如无擅自离职、违法违纪行为或其他特殊原因的，乙方不得扣发实习生工资。

5．乙方按照劳动法有关规定为甲方输送之实习生提供必要的劳动保障，负责在工厂工作期间的劳动安全；发生工伤事故时，乙方根据劳动法并结合有关规定负责协调处理。

6．乙方为甲方输送之实习生提供有偿宿舍，并负责宿舍的日常管理：

6．1　实习生在来\_\_\_\_\_\_\_\_\_时需带足现金以支付住宿费及当月生活费。住宿费在入住当天缴纳，以后逐月交付。如不及时缴纳，将直接影响学生的实习，同时乙方将通过书面形式通知学校和当事人，同时在学生当月工资中按照实际发生费用扣除；

6．2　实习需遵守宿舍各项规章制度，若有违反且情节恶劣者将被开除出宿舍，并终止其实习行为，由甲方负责带回；

6．3　实习生如需搬出宿舍另外居住，需事先征得父母、学校的同意，并提交书面申请报乙方批准后方可搬出，同时乙方不再承担在工作时间以外的任何责任；如实习生不经允许擅自搬出宿舍，一经发现将终止其实习，同时乙方也不承担在此期间的任何责任。

7．实习期未满而乙方无正当原因辞退实习生的，乙方负责另行安排工作。

8．实习生不得擅自离职，如有正当原因确需离职的，需提前一周提交书面申请，经乙方批准后方可离职，学生离职后乙方不再承担任何责任；如无正当原因而离职的，乙方有权扣留学生的实习推荐表并扣发学生当月工资。

9．在学生实习结束后，乙方负责协助为学生进行实习鉴定。

10．实习期内，甲方要求解除本协议的，需提前30天通知乙方，并向乙方赔偿违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人，具体金额按实际解约人数而定。

五、争议的解决

因违反或终止本协议而引起的对对方损失和损害的赔偿，双方应当协商解决，如未能达成一致，可提交当地有关仲裁机关仲裁。

六、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，自双方签字盖章之日起生效。在执行过程中一方如需变更条款，必须与对方协商一致，否则将承担相应的经济责任和法律责任。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日